

# سياسة حقوق الانسان

## أولاً

**احترام حقوق الإنسان المدنية والسياسية والإقتصادية والإجتماعية والثقافية، وتطبيقها**

والدفاع عنها ضمن سياستها وقوانينها، كما تحرص الريجي على المحافظة على الإحترام الكامل بين العاملين لديها وجميع الأطراف المعنية بعملها.

## ثانياً

**نشر الوعي حول سياسة حقوق الإنسان**

كما تسعى الى تدريب وتوعية أجراءها حول كيفية الإلتزام بنودها.

## ثالثاً

**توعية جميع الأطراف المعنية بعمل الريجي حول هذه السياسة**

وكيفية إنعكاسها على عملها اليومي من خلال نشر تقرير التنمية المستدامة بشكل دوري، كما هو وارد في استراتيجيتها للتنمية المستدامة 5D.

## رابعاً

**تطبيق الإدارة مبدأ المساواة في الحقوق بين الجميع**

وذلك من دون التمييز بسبب اللون والجنس والعمر والحمل واللغة والجنسية، والدين والطائفة والحالة الإقتصادية والإنتماء النقابي والإنتماء السياسي، هذا بالإضافة إلى الأحوال الشخصية والأحوال الأسرية والعلاقات الشخصية والحالات الصحية. تمتنع الإدارة عن المشاركة في نشاطات تنتهك حقوق الموظفين أو تعيقها.

## خامساً

**تأمين الحق في التعلّم، العمل في بيئة عادلة ومريحة**

حرية تكوين الجمعيات، الحصول على المستوبالكافي من الراحة، تأمين العناية الطبية، الحق في إيجاد فرص حقيقية للمشاركة دون التمييز في صنع القرار، الحق في الوقاية من التحرش، وفي الحماية الإجتماعية اللازمة، وذلك في حال المرض والعجز ووفاة الزوج والشيخوخة وغيرها.

## سادساً

**دعم المجتمع المحلي والمشاركة في خلق الثروات والحد من الضرر لنتاج عن نشاطاتها**

وتقاسم المسؤوليات من خلال مكافحة التجارة غير المشروعة ومكافحة عمالة الأطفال التي تطرأ على نشاطاتها لا سيما في المجالين الصناعي والزراعي.

